



# ETISK REGELSÆT FOR LEVERANDØRER



Et samarbejde med DEAS er lig med en etisk forsvarlig løsning, ordentlig forretningskik samt respekt for miljø og andre samfundsforhold.

DEAS er et af Danmarks førende ejendomsforvaltningsselskaber med aktiviteter i hele landet. DEAS forvalter en ejendomsportefølje på cirka 2.000 erhvervs- og boligejendomme, som hovedsagelig ejes af institutionelle investorer samt andre professionelle investorer – fx pensionskasser, investeringsfonde og ejendomsselskaber.

En af vores opgaver er at indkøbe varer og tjenesteydelser til ejendomme på vegne af vores kunder. Det er derfor vigtigt for os, at leverandører og samarbejdspartnere har forståelse for vores rolle, forretningsgrundlag og politikker.

Derfor er det også helt naturligt for os at tage ansvar og stille krav til de grundlæggende produktions- og arbejdsvilkår, som skal gælde i alle led, når vi indkøber en konkret vare eller tjenesteydelse.

Vi har udarbejdet 'Etisk regelsæt for leverandører', der beskriver de generelle retningslinjer for relationen til vores leverandører samtidig med, at det også giver vores leverandører ansvaret for at leve op til en række etiske, sociale og miljømæssige krav.

Vi betragter 'Etisk regelsæt for leverandører' som en integreret del af samarbejdet, der skal overholdes af alle, der ønsker at være leverandør til DEAS.

Henrik Dahl Jeppesen  
adm. direktør



# GENERELLE KRAV

Vi forventer, at alle vores leverandører overholder nationale love og bestemmelser og gør en aktiv indsats for at leve op til de principper, som er beskrevet i dette regelsæt.

Ydermere forventer vi, at vores leverandører sikrer, at deres underleverandører

er bekendte med og efterlever principperne i dette regelsæt.

Derudover forventer vi, at vores leverandører altid bestræber sig på at leve op til såvel national som erhvervsmæssig 'Best Practice'.





# SÆRLIGE KRAV

## ATTESTER OG FORSIKRINGER

Vi forventer, at vores leverandører har tegnet alle relevante forsikringer for virksomhedens drift, herunder arbejdsskadeforsikring, erhvervsansvarsforsikring og forsikring for professionelt ansvar.

Vi forventer, at vores leverandører ikke har gæld til det offentlige i form af manglende afregning af moms, A-skatter eller tilsvarende.

På forlangende skal vores leverandører dokumentere, at relevante

forsikringer er tegnet, og at de ikke har forfalden gæld til det offentlige (Serviceattesten)

## LØN OG ARBEJDSFOR- HOLD

Vi forventer, at vores leverandører behandler deres ansatte ordentligt og overholder alle love om løn og arbejdstid, også hvad angår mindsteløn, overtidsbetaling, sygefravær, akkord og andre former for kompensation.

Overarbejde skal ske på frivillig basis og skal betales med et tillæg.

Der må ikke foretages fradrag i lønnen som disciplinærmiddel.

## ARBEJ DSTID

Vi forventer, at vores leverandører overholder lokale love og standarder for arbejdstid. Tilsvarende gælder det, at ansatte med usædvanlige arbejdsforhold kan undtages fra dette overordnede krav, hvis de er dækket af en særlig national eller international lovgivning.

## FORENINGSFRIHED OG RET TIL OVERENSKOMSTFORHANDLINGER

Vi forventer, at vores leverandører anerkender og respekterer de ansattes og andre tilknyttede medarbejders ret til frit at forenes og organisere sig i lovlige fagforeninger samt at deltage i overenskomstforhandlinger efter eget valg.

## DISKRIMINATION

Vi respekterer kulturelle forskelle og ønsker ikke at samarbejde med leverandører, der praktiserer diskrimination.

Vi forventer, at vores leverandører ansætter medarbejdere på baggrund af deres arbejdsmæssige kvalifikationer og behandler dem på lige vilkår, herunder lige løn- og ansættelsesvilkår – uanset etnisk og/eller national oprindelse, køn, race, religion og/eller tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder og handicap.

## CHIKANE OG DISCIPLINÆRE METODER

Vi accepterer ikke chikane og/eller disciplinære foranstaltninger, det være sig ansigt til ansigt, skriftligt, elektronisk eller mundtligt.

Vi forventer, at vores leverandører ikke anvender eller tillader anvendelse af fysisk afstraffelse eller anden form for mental eller fysisk tvang, disciplinære foranstaltninger eller sexchikane.

## BØRNEARBEJDE

Vi respekterer børns ret til udvikling og uddannelse. Derfor accepterer vi ikke børnearbejde.

Vi forventer, at vores leverandører efterlever alle nationale og internationale regler fastsat ved lovgivning, kollektive aftaler, konventioner mv. om børnearbejde.



## TVANGSARBEJDE

Vi hverken accepterer eller tolererer brug af tvang hos vores leverandører. Vi mener, at tvangsarbejde forringer produktiviteten og den økonomiske vækst i samfundet som helhed, da udviklingen af menneskelige ressourcer forringes.

Vi forventer, at vores leverandører ikke benytter tvangs- og gældsarbejde, uopsigelige arbejdskontrakter eller fangers ufrivillige arbejdskraft.

## SUNDHED OG SIKKERHED

Vi støtter den grundlæggende ret til at have gode arbejdsbetingelser. Derfor forventer vi, at vores leverandører sørger for sunde og sikre arbejdsforhold og tager alle nødvendige sikkerhedsforanstaltninger for at beskytte deres ansatte mod arbejdsrelaterede farer og forventede farlige situationer på arbejdspladsen.

Vores leverandører skal overholde alle gældende lokale love og bestemmelser for at undgå ulykker og sundhedsskader. Vi forventer, at vores leverandører fortløbende forbedrer arbejdsforholdene og reducerer arbejdsrelaterede risici og farer, fx ved at sætte mål og yde nødvendig uddannelse.

## KVALIFICERET ARBEJDSKRAFT

Vi forventer, at vores leverandører til alle opgaver anvender medarbejdere med de faglige kvalifikationer, der er nødvendige for at sikre, at der er god kvalitet i leverancen.

Tilsvarende forventer vi, at leverandørerne løbende sørger tilstrækkelig for efteruddannelse af medarbejderne.

## BESTIKKELSE

Vores ry for ordentlighed og troværdighed må ikke bringes i fare. Det betyder, at vi ikke indgår i forretningsaktiviteter, hvis de med rimelighed kan antages at påvirke forretningsdispositioner, eller ikke falder inden for rammerne af normal forretningskik eller er forbudt i henhold til gældende lovgivning.

Vi modtager derfor heller ikke gaver, medmindre de gives i forbindelse med en indbudt reception.

Vi forventer den samme høje grad af integritet og hæderlighed i alle forretningsaktiviteter af vores leverandører. Hverken direkte eller indirekte accepterer eller tolererer vi nogen former for bestikkelse og/eller andre ulovlige metoder.

## ARBEJDSMILJØ

Vi forventer, at vores leverandører organiserer arbejdsmiljøet i overensstemmelse med gældende lovgivning, herunder at leverandørerne har etableret arbejdsmiljøorganisation og gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse.

## MILJØ

Vi har alle et ansvar for vores klima og miljø. Vores overordnede miljøpolitik er til enhver tid at begrænse vores miljøbelastning samt energi- og resourceforbrug og integrere miljøhensyn i vores forretningsprocesser i overensstemmelse med gældende miljøforskrifter.

Vi overholder som minimum de krav, regler og forventninger, der stilles af de overordnede myndigheder på miljøområdet, men vi bestræber os løbende på at nå højere mål end de af loven fastsatte.

Vi har omsat ord til handling gennem formulering af en klima- og miljøpolitik, der sætter den praktiske retning for vores arbejde inden for området. Vi forventer, at vores leverandører aktivt medvirker til at fremme klima- og miljømæssig ansvarlighed. Det vil blandt andet sige hele tiden at overholde alle relevante lokale og nationale miljømæssige love og bestem-

melser samt tilstræbe at minimere skadelige indvirkninger på miljøet.

Se mere i vores Klima- og miljøpolitik.

## UNDERLEVERANDØRER

I det omfang vores leverandører anvender underleverandører til produktion af leverancer, er det leverandørens ansvar at sikre sig, at underleverandøren også efterlever de etiske regler for leverandører.

## EFTERLEVELSE

Vi forventer, at vores leverandører efterlever 'Etisk regelsæt for leverandører', og konstaterer vi grov eller gentagen forsømmelse i forhold til reglerne, vil leverandørsamarbejdet blive bragt til ophør.

## HVIS DU VIL VIDE MERE

Kontakt indkøbschef Boe Siersbæk, [bsi@deas.dk](mailto:bsi@deas.dk) eller din sædvanlige kontaktperson i DEAS, hvis du har spørgsmål, eller vil vide mere om 'Etisk regelsæt for leverandører'.



# KORT OM DEAS

DEAS A/S er et af Danmarks førende ejendomsforvaltningsselskaber. Selskabet består af fem forretningslinjer: Ejendomsadministration, Property Asset Management, Facility Services, Mæglervirksomhed – via DEAS Erhverv og DEAS Bolig – og Offentlig-Privat Partnerskab (OPP). Vi tilbyder

ydelser som administration af bolig- og erhvervsejendomme, ejer- og andelsboligforeninger samt management af butikcentre. Hertil kommer bygherrerådgivning, byggesagsadministration, energistyring, drift og vedligehold, udlejning af bolig- og erhvervslejemål samt salg og vurdering

af erhvervsejendomme og boliger. DEAS administrerer cirka 2.000 ejendomme med cirka 70.000 lejemål i Danmark og har kontorer i København, Aalborg og Aarhus. DEAS A/S er et 100%-ejet datterselskab af DEAS Holding A/S.

## DEAS

### København

Dirch Passers Allé 76  
DK-2000 Frederiksberg

### Aalborg

Skibbrogade 3  
DK-9000 Aalborg

### Aarhus

Søren Frichs Vej 50  
DK-8230 Åbyhøj

Tlf.: +45 70 30 20 20 · [info@deas.dk](mailto:info@deas.dk) · [www.deas.dk](http://www.deas.dk) · CVR-nr. 20 28 34 16